

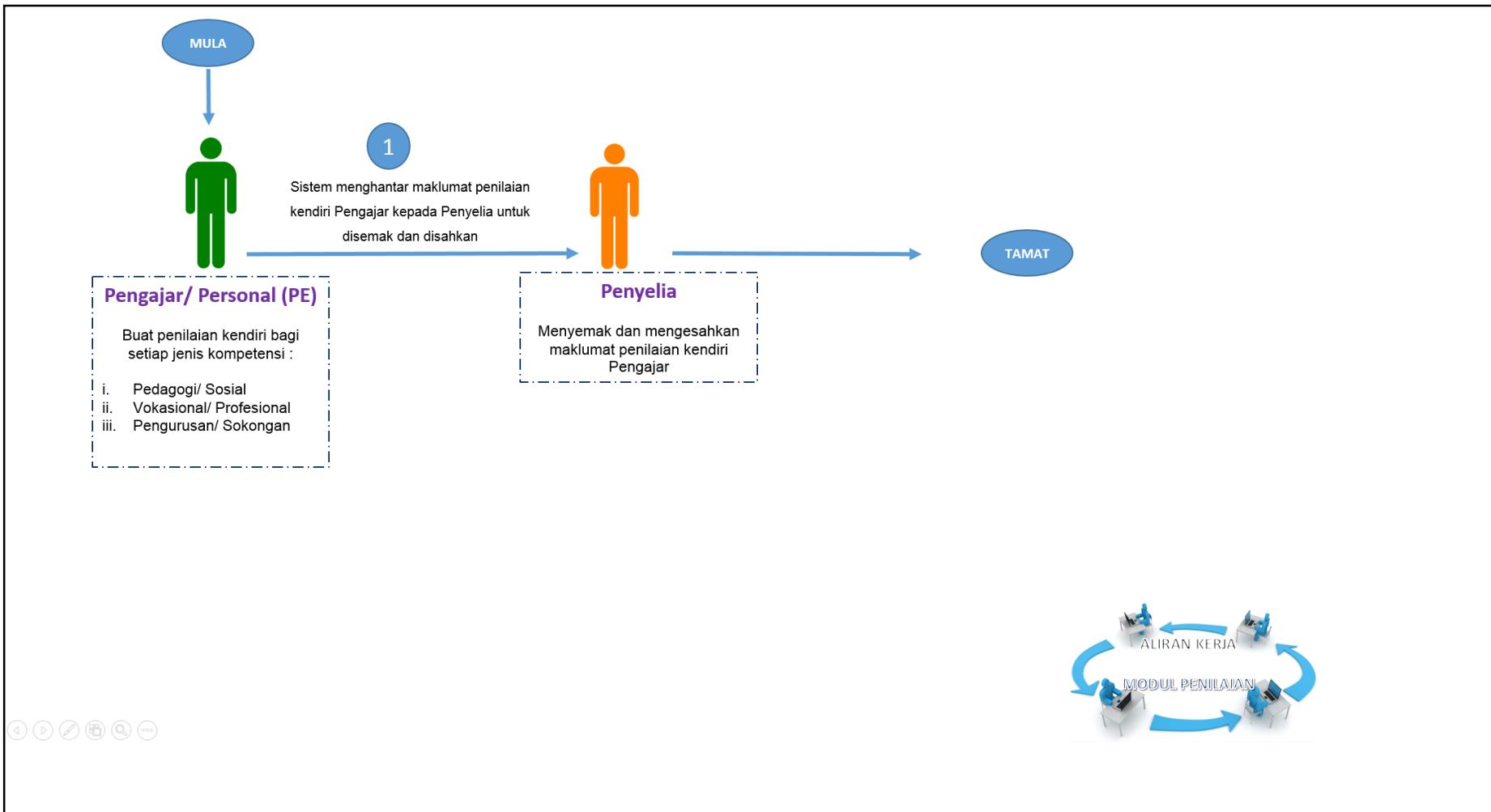
## **BAB 4**

---

# **MANUAL PENGGUNA**

### **C. MODUL PENILAIAN**

<b>MODUL</b>	<b>Personal</b>
<b>SUB-MODUL</b>	i. <b>Penilaian</b> ii. <b>Pengesahan Penilaian</b>
<b>PERANAN TERLIBAT</b>	<b>Pengajar, Penyelia</b>
<b>KETERANGAN MODUL</b>	i. <b>Modul di mana Pengajar membuat penilaian kendiri bagi semua jenis kompetensi berikut:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <b>Pedagogi/ Sosial</b></li> <li>b. <b>Vokasional/ Profesional</b></li> <li>c. <b>Pengurusan/ Sokongan</b></li> </ul> ii. <b>Penilaian dilakukan 1 kali setahun</b> iii. <b>Penilaian kendiri oleh Pengajar akan disemak dan disahkan oleh Penyelia yang telah dilantik</b> iv. <b>Penyelia hendaklah dilantik daripada bidang yang sama @ sektor yang sama. Jika tidak diperolehi boleh dilantik daripada pegawai atasan pengajar.</b> v. <b>Penilaian hendaklah dilaksanakan dengan telus bagi memastikan kursus yang akan dihadiri bertepatan untuk menutup jurang kemahiran Pengajar</b> vi. <b>Ketelusan dalam melaksanakan penilaian memastikan pulangan setimpal kepada latihan yang dihadiri dan kos yang dibelanjakan.</b>



PANDUAN  
PENGGUNA

# MANUAL :

# MODUL PENILAIAN



eProfiling  
PROFIL KOMPETENSI PENGAJAR TVET  
RIGHT TRAINER. RIGHT TRAINING. RIGHT TIME

# LANGKAH 1/2



## MANUAL UNTUK PERANAN PENGAJAR (PE)

: BUAT PENILAIAN KENDIRI  
&&  
HANTAR KEPADA PENYELIA



eProfiling  
PROFIL KOMPETENSI PENGAJAR TVET  
RIGHT TRAINER. RIGHT TRAINING. RIGHT TIME

Login x

Secure | https://eProfiling.ciamt.gov.my/index.php?r=site%2Flogin

eProfiling

Info Login

Login ke sistem eProfiling

ID Pengguna  
99.....  
Katalaluan  
.....

Kelebihan sistem eProfiling.

- ✓ Penilaian berdasarkan CUDBAS
- ✓ Penilaian dan analisa yang sistematis
- ✓ Capaian yang pantas dan luas
- ✓ Sokongan pelbagai peranti/skrin
- ✓ Keputusan dan output yang segera
- ✓ Right Trainer, Right Training & Right Time

Daftar sekarang!

Lupa Kata Laluan

1. Masukkan ID Pengguna, Katalaluan dan klik butang **Login**.

CIMB JPK QM Almarhum CIDB MPP KPT NATC GMI

Secure | https://eprofiling.ciaast.gov.my/index.php?r=site%2Flogin

eProfiling Laman Utama Pengajar Penilaian

1. Klik menu Penilaian.  
2. Pilih jenis Penilaian.

# eProfiling

Selamat Datang Arifah binti Kamarudin . Sila pilih menu berkaitan.

MAKLUMAN UNTUK PENDAFTARAN SISTEM eProfiling  
Pengisian maklumat bidang bagi modul personel/pengajar hanya perlu dibuat sekiranya bidang personel/pengajar telah tersenarai dalam sistem eprofiling.

MAKLUMAN UNTUK e-Mel sistem@ciaast.gov.my  
Mohon tuan/puan TIDAK meletakkan sistem@ciaast.gov.my ke dalam SPAM. Ini akan menyebabkan permohonan kata laluan baru ke e-mel rasmi disekat oleh 1GOVUC. Sila semak di dalam JUNK atau SPAM folder sekiranya tiada di dalam INBOX. Kerjasama tuan/puan amat dihargai.

Arifah binti Kamarudin (99)

Institut: Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST)  
Agenzi: Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)  
Capaian: Admin Sistem,  
Status: Disahkan  
Bidang Aktif:  
1. ACP/21.2/T2(2016)(14) Pengajar Latihan Vokasional  
2. ACVP/2.1/T1(2016)(14) Multimedia Courseware Development  
Penyelia: Qamaria [REDACTED] gov.my

Status Pendaftaran

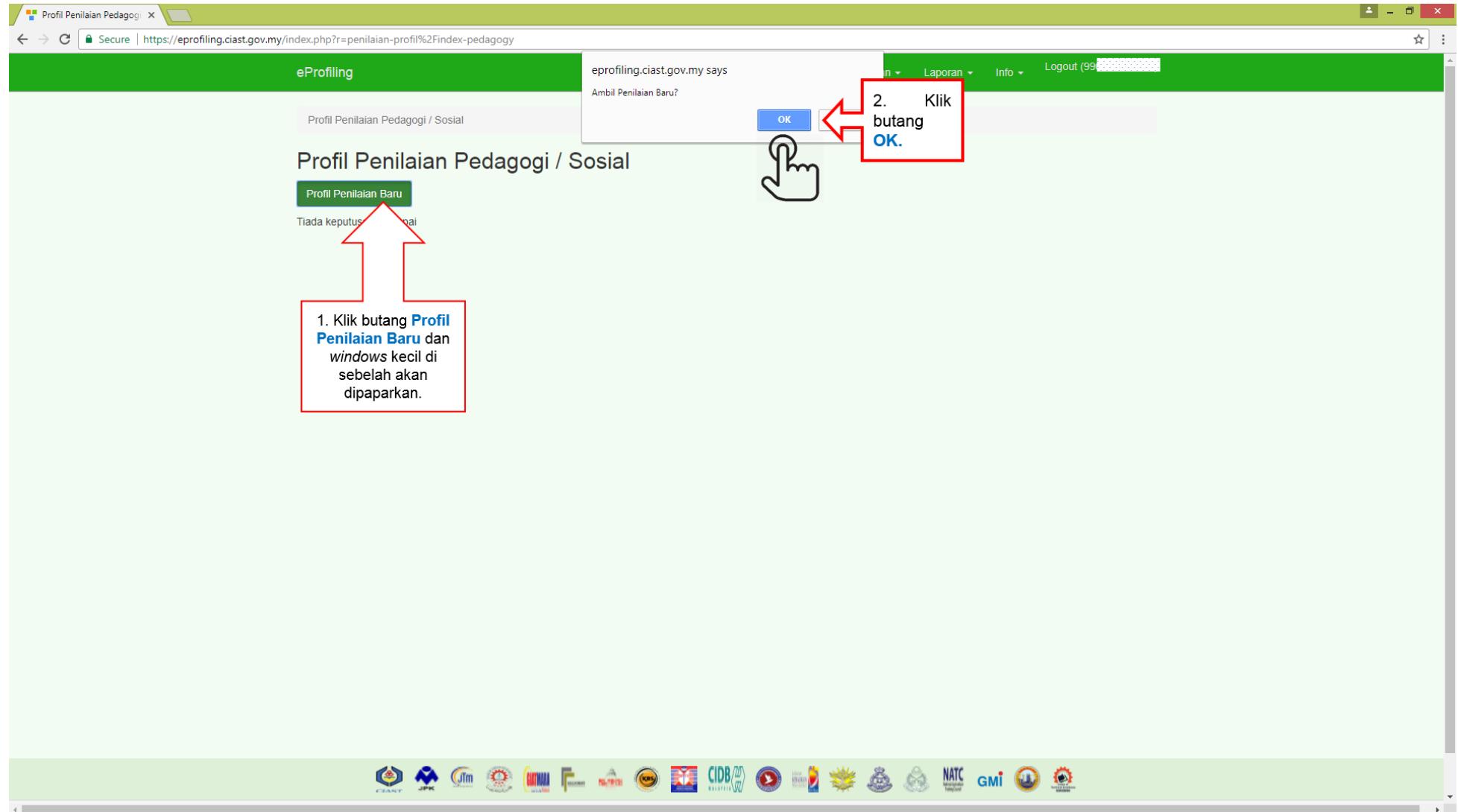
Baru (778)	1
Pengesahan Email (1632)	0
Perakuan (186)	0
Disahkan (21724)	21724

Jumlah Pendaftaran: 24320  
Jumlah online: 8  
Pelawat hari ini: 52  
Pelawat semalam: 207  
Jumlah Pelawat: 8865 semenjak 16 Januari 2018

Status Kakitangan Seliaan

Tiada
-------

https://eprofiling.ciaast.gov.my/index.php?r=penilaian-profil%2Findex-pedagogy



Penilaian Markah x

Secure | https://eprofiling.ciest.gov.my/index.php?r=penilaian/profil%2Fcreate&op=new&comp=2

eProfiling Laman Utama Pengajar Penilaian Laporan Info Logout (99)

4. Mampu melakukan kerja sendiri / Banyak pengetahuan / Boleh mengajar tapi tidak kreatif

5. Mampu melakukan kerja sendiri dengan lengkap dan boleh mengarah / Pengetahuan yang mencukupi / Boleh mengajar, membangun dan menasihat

Tahun Pengalaman Bidang Semasa

2

Jumlah 147 items.

1. Isikan **Tahun Pengalaman Bidang Semasa (Terkini)** ini.

#	Nombor Abiliti	Tahap Kepentingan	Nama Abiliti	Skor Penilaian
1	1-1	A (Sangat Penting)	Boleh menilai keberkesanan sesi latihan	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
2	1-2	A (Sangat Penting)	Boleh mengajar teori	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input checked="" type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
3	1-3	A (Sangat Penting)	Boleh mengajar amali	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input checked="" type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
4	1-4	A (Sangat Penting)	Boleh mengajar dalam bahasa inggeris	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input checked="" type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
5	1-5	A (Sangat Penting)	Boleh menilai keberkesanan proses P&P	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input checked="" type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
6	1-6	A (Sangat Penting)	Tahu keperluan Competency Based Training (CBT) dalam latihan	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input checked="" type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
7	1-7	A (Sangat Penting)	Boleh melaksanakan latihan berkonsepkan CBT	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input checked="" type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
8	1-8	A (Sangat Penting)	Boleh menjadi mentor kepada pelajar	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
9	1-9	A (Sangat Penting)	Boleh menjadi jurulatih kepada pelajar	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input checked="" type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
10	1-10	A (Sangat Penting)	Boleh menyelia pelajar	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
11	1-11	A (Sangat Penting)	Boleh menjadi pemudahcara dalam aktiviti P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
12	1-12	A (Sangat Penting)	Boleh memotivasi kepada pelajar	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
13	1-13	A (Sangat Penting)	Boleh berkomunikasi secara dua (2) hala dalam aktiviti P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
14	1-14	A (Sangat Penting)	Boleh menilai hasil pembelajaran	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
15	1-15	A (Sangat Penting)	Bersikap mengutamakan objektif P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
16	1-16	A (Sangat Penting)	Boleh merancang sesi P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
17	1-17	A (Sangat Penting)	Boleh menyediakan jadual latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
18	1-18	A (Sangat Penting)	Tahu peraturan latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
19	1-19	A (Sangat Penting)	Bersikap menepati masa dalam melaksanakan tugas P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5

2. Isikan semua **Skor Penilaian** ini. Senarai Ability ini adalah mengikut maklumat Bidang yang diaktifkan pada tab Bidang sebelum ini.

3. Secara *default*, markah akan disetkan kepada 1.

Penilaian Markah x

Secure | https://eprofiling.ciaast.gov.my/index.php?r=penilaian/profil%2Fcreate&op=new&comp=2

eProfiling Laman Utama Pengajar Penilaian Laporan Info Logout (99)

129	8-8	A (Sangat Penting)	Boleh merancang tugasan latihan P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
130	8-9	A (Sangat Penting)	Boleh menjangka kemungkinan hasil pentaksiran	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
131	8-10	A (Sangat Penting)	Boleh mengendali sesi pembentangan projek P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
132	8-11	A (Sangat Penting)	Boleh membuat keputusan dalam hal ehwal latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
133	8-12	A (Sangat Penting)	Boleh merancang pembangunan kemahiran personel P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
134	8-13	A (Sangat Penting)	Boleh melaksanakan aktiviti latihan yang berhubungan dengan industri	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
135	8-14	A (Sangat Penting)	Boleh memastikan latihan memenuhi keperluan industri	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
136	8-15	A (Sangat Penting)	Bersikap berkepimpinan dalam tadbir urus organisasi latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
137	8-16	A (Sangat Penting)	Bersikap berdiplomasi dalam hal ehwal latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
138	8-17	B (Penting)	Tahu akta National Skills Development Act 652 (NASDA 652)	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
139	8-18	B (Penting)	Tahu carta organisasi jabatan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
140	8-19	A (Sangat Penting)	Boleh menganalisa keperluan latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
141	8-20	A (Sangat Penting)	Boleh membangunkan modul latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
142	8-21	B (Penting)	Boleh mengurus kompetensi personel latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
143	8-22	A (Sangat Penting)	Boleh menyediakan laporan projek	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
144	8-23	A (Sangat Penting)	Bersikap telus dalam menyediakan laporan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
145	8-24	B (Penting)	Tahu kriteria sistem penilaian latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
146	8-25	A (Sangat Penting)	Boleh menyelesaikan masalah latihan	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5
147	8-26	A (Sangat Penting)	Boleh mengawal selia personel P&P	<input checked="" type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5

1. Klik butang **Simpan Penilaian** jika ingin save dahulu.

2. Klik butang **Hantar Penilaian** jika markah telah muktamad. Ia akan dihantar kepada Penyelia untuk disahkan.

Simpan Penilaian Hantar Penilaian

© CIAST 2018 Powered by Yii Framework

Logos of various organizations including JPKR, MAMPU, KAS, CIOB, NATC, GMI, and others.

Screenshot of the eProfiling application showing the 'Penilaian' section for Pedagogical Profiling / Social.

The page title is 'Profil Penilaian Pedagogi / Sosial'. A green button labeled 'Profil Penilaian Baru' is visible. Below it, a table displays one item:

#	Id Penilaian Profil	Nama Bidang	Tarikh Penilaian	Status
1	43897	ACP/21.2/T2(2016)(14) Pengajar Latihan Vokasional	2018-03-02 09:21:42	Draf

A red arrow points from a callout box to the 'Draf' status in the table. The callout box contains the following text:

1. Penilaian ini HANYA boleh dikemaskini atau dihapuskan jika ia masih berstatus **Draf**.

**NOTA**

1. Ini adalah skrin yang dilihat apabila butang **Simpan Penilaian** diklik.

Logos of various government agencies are displayed at the bottom of the page.

Penilaian Markah x

Secure | https://eProfiling.cast.gov.my/index.php?r=penilaian/profil%2Fevaluation

eProfiling Laman Utama Pengajar Penilaian Laporan Info Logout (99)

Profil Penilaian / Penilaian Markah

## Penilaian Markah

Memaparkan 1-147 daripada 147 items.

#	Nombor Abiliti	Importance	Nama Abiliti	Markah	Markah Supervisor	Nota Supervisor
1	1-1	A	Boleh menilai keberkesanannya sesi latihan	2	-	-
2	1-2	A	Boleh mengajar teori	3	-	-
3	1-3	A	Boleh mengajar amali	3	-	-
4	1-4	A	Boleh mengajar dalam bahasa Inggeris	4	-	-
5	1-5	A	Boleh menilai keberkesanannya proses P&P	3	-	-
6	1-6	A	Tahu keperluan Competency Based Training (CBT) dalam latihan	4	-	-
7	1-7	A	Boleh melaksanakan latihan berkonsepkan CBT	4	-	-
8	1-8	A	Boleh menjadi mentor kepada pelajar	3	-	-
9	1-9	A	Boleh menjadi jurulatih kepada pelajar	3	-	-
10	1-10	A	Boleh menyelia pelajar	3	-	-
11	1-11	A	Boleh menjadi pemudahcara dalam aktiviti P&P	1	-	-
12	1-12	A	Boleh memotivasi kepada pelajar	1	-	-
13	1-13	A	Boleh berkomunikasi secara dua (2) hala dalam aktiviti P&P	1	-	-
14	1-14	A	Boleh menilai hasil pembelajaran	1	-	-

## NOTA

1. Ini adalah skrin yang dilihat apabila butang **Hantar Penilaian** diklik.

25 1-25 A Boleh mengendalikan sesi kaunseling kepada pelajar 1 - -

## LANGKAH 2/2



# MANUAL UNTUK PERANAN PENYELIA(PE)

: SEMAK  
 &&  
 SAHKAN PENILAIAN KENDIRI PENGAJAR

eProfiling  
PROFIL KOMPETENSI PENGAJAR TVET  
RIGHT TRAINER. RIGHT TRAINING. RIGHT TIME



Screenshot of the eProfiling system interface showing user profile information and reporting statistics.

User Profile Information:

- Name: Qamaria [REDACTED] (7!)
- Institut: Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST)
- Agenzi: Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)
- Capalan: Admin Sistem, Pengajar,
- Status: Disahkan
- Bidang Aktif:
  - 1. ACVP/2.1/T1(2016)(14) Multimedia Courseware Development
- Penyelia: Wan [REDACTED] (jai [REDACTED].my)

Reporting Statistics:

MAKLUMAN UNTUK PENDAFTARAN SISTEM eProfiling

Pengisian maklumat bidang bagi modul personel/pengajar hanya perlu dibuat sekiranya bidang personel/pengajar telah tersenarai dalam sistem eprofiling.

MAKLUMAN UNTUK e-Mel sistem@ciast.gov.my

Mohon tuan/puan TIDAK meletakkan sistem@ciast.gov.my ke dalam SPAM. Ini akan menyebabkan permohonan kata laluan baru ke e-mel rasmi disekat oleh 1GOVUC. Sila semak di dalam JUNK atau SPAM folder sekiranya tiada di dalam INBOX. Kerjasama tuan/puan amat dihargai.

Status Pendaftaran

Kategori	Jumlah
Baru (778)	~1000
Pengesahan Email (1632)	~1000
Perakuan (186)	~100
Disahkan (21724)	~20000

Jumlah Pendaftaran: 24320  
Jumlah online: 11  
Pelawat hari ini: 46  
Pelawat semalam: 207  
Jumlah Pelawat: 8859 semenjak 16 Januari 2018

Status Kakitangan Seliaan

#	Nama	No. KP	Penilaian Terkini
1	Arifah Binti Kamarudin	90[REDACTED]	• ACP/21.2/T2(2016)(14) Pengajar Latihan Vokasional

1. Maklumat **Senarai Kakitangan Seliaan** yang telah menghantar Penilaian akan dipaparkan di sini. Klik pada link Penilaian Terkini untuk membuat Pengesahan Penilaian.

Penilaian Markah Penyelia x

Secure | https://eProfiling.cast.gov.my/index.php?r=penilaian-profil%2Fsupervise&id=43897

eProfiling Laman Utama Admin Pengajar Penilaian Laporan Info Logout (79)

Profil Penilaian / Penilaian Markah Penyelia

## Penilaian Markah Penyelia

Nama pengajar yang dinilai: Arifah Binti Kamarudin  
 Bidang yang dinilai: ACP/21.2/T2(2016)(14) Pengajar Latihan Vokasional  
 Pengalaman: 2 tahun

Petunjuk						
1.	Tidak dapat melakukan kerja tanpa pengawasan / Tidak tahu apa-apa / Tiada pengetahuan					
2.	Dapat melakukan kerja tapi masih perlukan bantuan / Sedikit pengetahuan					
3.	Dapat melakukan kerja sendiri / ada pengetahuan / Boleh dipercaya					
4.	Mampu melakukan kerja sendiri / Banyak pengetahuan / Boleh mengajar tapi tidak kreatif					
5.	Mampu melakukan kerja sendiri dengan lengkap dan boleh mengarah / Pengetahuan yang mencukupi / Boleh mengajar, membangun dan menasihat					
A = Sangat Penting						
B = Penting						
C = Kurang Penting						

Jumlah 147 items.

#	Nombor Abiliti	Tahap Kepentingan	Nama Abiliti	Skor Pengajar	Pengesahan Penyelia	Nota Penyelia
1	1-1	A	Boleh menilai keberkesanan sesi	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input checked="" type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
2	1-2	A	1. Penyelia mengesahkan skor pengajar. Secara default sistem ini akan salin Skor Pengajar ke Pengesahan Penyelia. Oleh itu, Penyelia perlu semak dan check kan markah yang berbeza sekiranya markah Penyelia tidak sama dengan markah Pengajar.	<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
3	1-3	A			<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
4	1-4	A		<input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input checked="" type="radio"/> 5	Pengajar cemerlang dalam BI
5	1-5	A	Boleh menilai keberkesanan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input checked="" type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	

1. Penyelia mengesahkan skor pengajar. Secara default sistem ini akan salin Skor Pengajar ke Pengesahan Penyelia. Oleh itu, Penyelia perlu semak dan check kan markah yang berbeza sekiranya markah Penyelia tidak sama dengan markah Pengajar.

2. Penyelia memasukkan nota sekiranya berlaku berbezaan skor

Penilaian Markah Penyelenggaraan

Secure | https://eprofiling.ciaast.gov.my/index.php?r=penilaian/profil%2Fsupervise&id=43897

eProfiling

Laman Utama Admin Pengajar Penilaian Laporan Info Logout (79)

136	8-15	A	Bersikap berkepimpinan dalam tadbir urus organisasi latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
137	8-16	A	Bersikap berdiplomasi dalam hal ehwal latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
138	8-17	B	Tahu akta National Skills Development Act 652 (NASDA 652)	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
139	8-18	B	Tahu carta organisasi jabatan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
140	8-19	A	Boleh menganalisa keperluan latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
141	8-20	A	Boleh membangunkan modul latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
142	8-21	B	Boleh mengurus kompetensi personel latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
143	8-22	A	Boleh menyediakan laporan projek	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
144	8-23	A	Bersikap telus dalam menyediakan laporan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
145	8-24	B	Tahu kriteria sistem penilaian latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
146	8-25	A	Boleh menyelesaikan masalah latihan	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	
147	8-26	A	Boleh mengawal selia personel P&P	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	<input type="radio"/> 1, <input type="radio"/> 2, <input type="radio"/> 3, <input type="radio"/> 4, <input type="radio"/> 5	

1. Klik butang **Simpan Penilaian** jika ingin save dahulu.

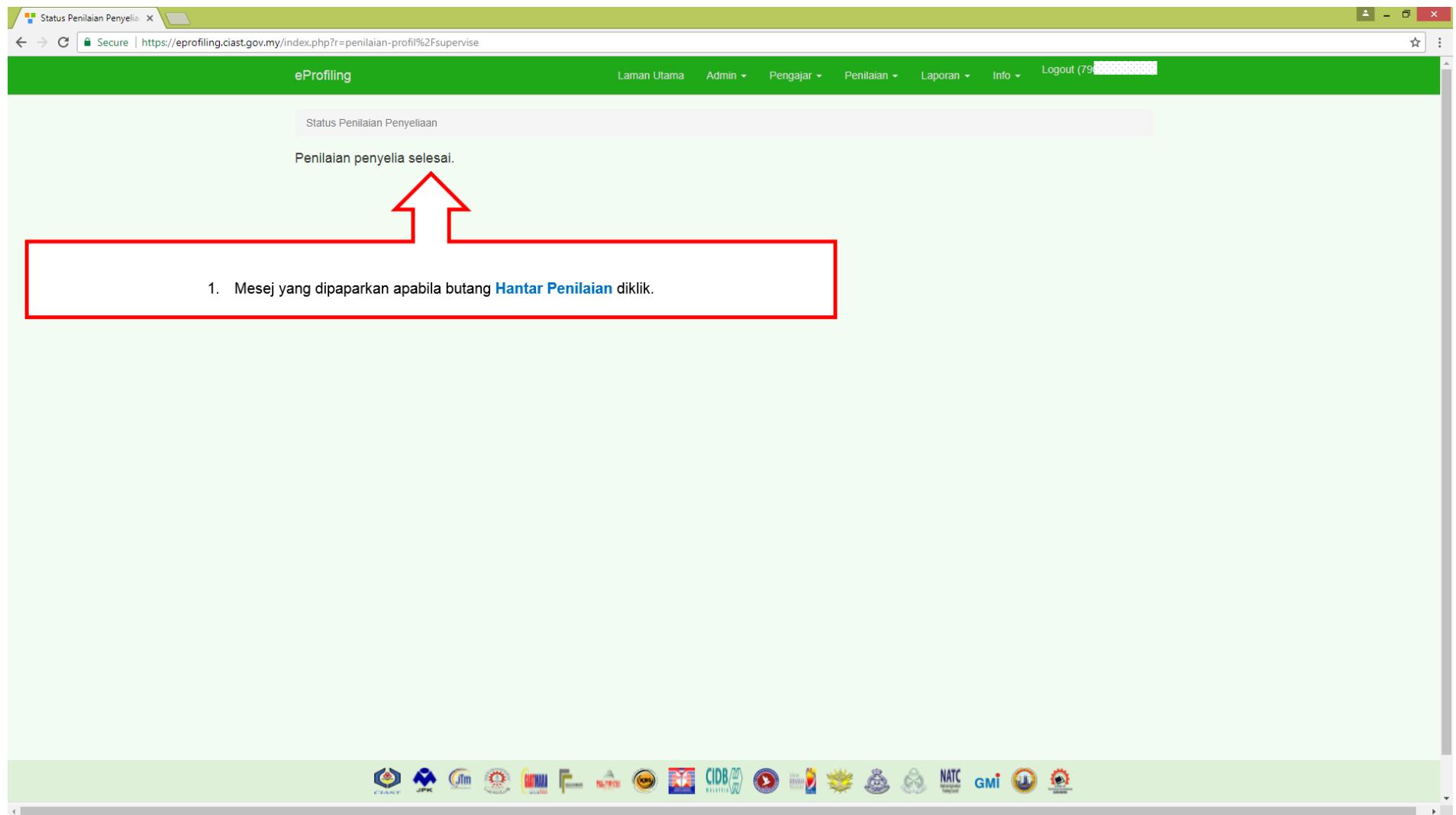
2. Klik butang **Hantar Penilaian** jika markah telah muktamad. Ia akan dihantar kepada Pengajar untuk makluman mereka.

Simpan Penilaian Hantar Penilaian

Logos of various organizations including CAAST, JPK, MAM, NAPTA, CIDB, GMI, NATC, and others.

© CIAST 2018

Powered by Yii Framework



The screenshot shows a web browser window for the eProfiling application. The title bar reads "Status Penilaian Penyelia". The address bar shows a secure connection to "https://eprofiling.ciant.gov.my/index.php?r=penilaian-profil%2Fsupervise". The header menu includes "eProfiling", "Laman Utama", "Admin", "Pengajar", "Penilaian", "Laporan", "Info", and "Logout (79)". A red box highlights the message "Penilaian penyelia selesai." (Assessment by supervisor completed). Below this, another red box highlights the number "1. Mesej yang dipaparkan apabila butang **Hantar Penilaian** diklik." (Message displayed when the **Send Assessment** button is clicked). A red arrow points from the top red box down to the bottom red box. At the bottom of the page, there is a row of logos for various government agencies.

1. Mesej yang dipaparkan apabila butang **Hantar Penilaian** diklik.

Penilaian Markah

Secure | https://eProfiling.cast.gov.my/index.php?r=penilaian-profil%2Fevaluation&id=43897

eProfiling Laman Utama Pengajar Penilaian Laporan Info Logout (99)

Profil Penilaian / Penilaian Markah

## Penilaian Markah

Memaparkan 1-147 daripada 147 items.

#	Nombor Abiliti	Importance	Nama Abiliti	Markah	Markah Supervisor	Nota Supervisor
1	1-1	A	Boleh menilai keberkesanan sesi latihan	2	2	
2	1-2	A	Boleh mengajar teori	3	3	
3	1-3	A	Boleh mengajar amali	3	3	
4	1-4	A	Boleh mengajar dalam bahasa Inggeris	4	5	Pengajar cemerlang dalam BI
5	1-5	A	Boleh menilai keberkesanan proses P&P	3	3	
6	1-6	A	Tahu keperluan Competency Based Training (CBT) dalam latihan	4	4	
7	1-7	A	Boleh melaksanakan latihan berkonsepkan CBT	4	4	
8	1-8	A	Boleh menjadi mentor kepada pelajar	3	3	
9	1-9	A	Boleh menjadi jurulatih kepada pelajar	3	3	
10	1-10	A	Boleh menyelia pelajar	3	3	
11	1-11	A	Boleh menjadi pemudahcara dalam aktiviti P&P	1	1	
12	1-12	A	Boleh memotivasi kepada pelajar	1	1	
13	1-13	A	Boleh memberi maklumat dan penguasaan pembelajaran pelajar	1	1	
14	1-14	A	Boleh mengakurasi potensi pelajar	4	4	

**NOTA**

1. Ini adalah skrin yang dilihat oleh Pengajar apabila Penilaian oleh Penyelia selesai dilakukan.

# TAMAT : MODUL PENILAIAN